

## **ÍNDICE SUMARIO**

### **PARTE III**

#### **AFFECTACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR LA INCAPACITACIÓN INCOLPABLE DEL TRABAJADOR**

##### **INTRODUCCIÓN**

.....	9
-------	---

##### **CAPÍTULO I INCAPACITACIÓN INCOLPABLE DEL TRABAJADOR**

I. Antecedentes legislativos y parlamentarios del artículo 208 de la LCT y del llamado régimen de accidentes y enfermedades inculpables .....	11
A. La ley 11.729 y el nuevo artículo 155 del Código de Comercio .....	11
B. Del artículo 155 del Código de Comercio (ley 11.729) al artículo 208 de la LCT .....	20
II. La <i>incapacitación inculpable</i> del trabajador como presupuesto de hecho del régimen de <i>accidentes y enfermedades inculpables</i> .....	22
A. La “culpa” del trabajador en la doctrina y jurisprudencia posteriores a la ley 11.729.....	24
a) Las distintas posiciones.....	24
b) En síntesis .....	29

B.	La culpa del trabajador en el artículo 208 de la LCT según la doctrina y la jurisprudencia .....	30
a)	Reiteración y actualización de la polémica.....	30
b)	La “culpabilidad” como “culpa grave” .....	31
c)	La “culpabilidad” del trabajador, el artículo 512 del antiguo Código Civil y el incumplimiento de los deberes de conducta .....	32
d)	Recepción jurisprudencial de distintas situaciones.....	35
e)	En síntesis .....	36
C.	Instrumentos conceptuales para la identificación de la “incapacitación inculpable” a los efectos de la aplicación del Capítulo I del Título X de la LCT .....	37
a)	Algunas observaciones generales .....	37
b)	Elementos para una descripción de la “culpabilidad“ contemplada en el artículo 208 de la LCT .....	40
1)	Culpa del trabajador o del empleador .....	40
2)	Contractualidad y extracontractualidad.....	41
3)	El deber de prestación y el impedimento .....	43
4)	Los preceptos del Código Civil y Comercial y la lógica protectora del Derecho del Trabajo.....	46
5)	La “culpa” del trabajador en el artículo 208 de la LCT no es “culpa grave” .....	48
c)	La culpa del trabajador como “culpa consciente”.....	52
D.	Tres precisiones.....	55

**CAPÍTULO II**  
**TEMPORALIDAD Y PERMANENCIA**  
**DE LA INCAPACITACIÓN**

I.	Origen y trascendencia de la cuestión.....	57
II.	Tratamiento de lo permanente y lo temporal en otras normas análogas .....	61
A.	La incapacidad definitiva en la legislación sobre accidentes y enfermedades del trabajo y en la legislación previsional .....	61
a)	La legislación sobre accidentes y enfermedades del trabajo .....	61
b)	El Sistema Integrado Previsional Argentino (leyes 24.241 y 26.425) .....	63

B.	La temporalidad y la permanencia en la suspensión y despido por causas económicas .....	64
C.	Limitaciones y validez de las normas y conceptos examinados.....	67
III.	Previsibilidad de la temporalidad o la permanencia como criterio diferenciador .....	69
IV.	Tres precisiones.....	73

### CAPÍTULO III

#### **AFFECTACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR LA INCAPACITACIÓN TEMPORARIA DEL TRABAJADOR**

I.	Introducción.....	75
II.	La incapacidad inculpable y temporaria del trabajador .....	77
	A. Alcance eximiente de la incapacidad temporaria.....	77
	B. Oportunidad de la “incapacitación” y de la “inculpabilidad”....	79
	a) ¿Cuándo debe producirse la “incapacitación”?.....	79
	b) ¿Cuándo debe ser “inculpable”? .....	82
	C. Prueba de la incapacitación, de la inculpabilidad y de la temporalidad .....	83
	a) Prueba de la incapacitación.....	84
	b) Prueba de la culpabilidad .....	85
	c) Prueba de la temporalidad.....	86
III.	Afectación de la relación de trabajo .....	87
	A. ¿“Suspensión” o “affectación”? .....	87
	B. Derechos, deberes y poderes afectados por la incapacitación temporaria.....	90
	a) Deber de trabajar .....	91
	b) Deber de ocupar al trabajador .....	91
	c) Despido incausado.....	92
	d) Licencia anual ordinaria .....	93
	e) Remuneración, “prestaciones complementarias” y “beneficios sociales” .....	94
	f) Obligaciones con los sistemas de seguridad social y de riesgos del trabajo.....	95
	g) Suspensión por razones disciplinarias o económicas .....	96
	h) Huelga .....	96

C.	Derechos, deberes y poderes no afectados por la incapacidad temporaria.....	97
a)	Los poderes de organización y dirección del empleador .....	98
b)	Poder disciplinario.....	98
c)	Despido con justa causa y otros supuestos extintivos. El caso de la “jubilación” del trabajador.....	99
d)	Antigüedad del trabajador.....	101
e)	Remuneración y “beneficios sociales”. El caso especial de la vivienda otorgada por el empleador .....	102
1)	Incapacidad temporaria y salario.....	102
2)	El caso especial de la vivienda otorgada por el empleador.....	103
D.	Diferencias con otras causas de suspensión .....	107
a)	Es independiente de la voluntad de las partes pero puede ser invocada por cualquiera de ellas.....	107
b)	Puede producir efectos después de la extinción del contrato de trabajo .....	108
c)	No tiene plazo cierto .....	108
d)	Prevalece sobre otras causales y limita sus efectos.....	109
e)	No requiere una comunicación formal .....	110
IV.	Antecedentes normativos y régimen legal vigente .....	110
A.	Antecedentes legislativos .....	111
a)	Sustitución del artículo 155 del Código de Comercio por la ley 11.729 .....	112
b)	La ley 16.881 y el anteproyecto Despontín-Nápoli-Tissembaum, dos intentos frustrados (pero no ignorados) .....	115
c)	La Ley de Contrato de Trabajo en su redacción originaria .....	117
B.	Régimen legal actual .....	120
C.	La tutela de la incapacidad temporaria en las distintas modalidades de la contratación. El caso del “período de prueba” .....	122
D.	Estatutos especiales.....	123
a)	La LCT y la legislación estatutaria .....	123
b)	El artículo 2º de la LCT .....	124
c)	Actividades excluidas del ámbito de aplicación personal de la LCT (remisión).....	125

d) Inaplicabilidad de la Ley de Contrato de Trabajo por expresa indicación del estatuto especial (el caso del régimen laboral para los obreros de la industria de la construcción).....	126
1) Aspectos contemplados en la ley 22.250 .....	127
1.1) Extensión de la licencia paga .....	128
1.2) Determinación de la remuneración.....	128
1.3) Rescisión del contrato por el empleador durante los períodos de incapacidad temporalia retribuidos.....	129
2) Aspectos no contemplados en la ley 22.250 .....	129
2.1) Omisión de la referencia a cada enfermedad o accidente .....	129
2.2) Suspensión por causas económicas o disciplinarias .....	130
2.3) Período de “reserva de puesto”.....	131
e) Estatutos que incluyen normas regulatorias del régimen de “accidentes y enfermedades inculpables” .....	132
1) Aplicación del “juicio de compatibilidad” y de la regla de la “norma más favorable” .....	133
1.1) Conductores particulares .....	133
1.2) Operadores radiocabletelegráficos .....	133
1.3) Periodistas profesionales .....	134
1.4) Encargados de casas de renta y edificios de propiedad horizontal .....	134
1.5) Gente de mar .....	135
2) Aplicación sólo del “juicio de compatibilidad” .....	136
2.1) Régimen de Trabajo Agrario (ley 26.727) .....	136
2.2) Régimen Especial de Contrato de Trabajo para el Personal de Casas Particulares (ley 26.844).....	138
f) Estatutos que no regulan el régimen de “accidentes y enfermedades inculpables” o se remiten al régimen general ...	139
1) Omisión de regulación .....	139
2) Remisión a la normativa general.....	140
V. Suspensión de los deberes de trabajar y ocupar .....	141
A. Suspensión de la exigibilidad de los deberes de “trabajar” y “ocupar”.....	141
a) La toma de conocimiento por el empleador .....	143

b)	Temporalidad de la incapacitación y temporalidad de la suspensión .....	145
B.	Primer tramo: Eximición de los deberes de trabajo y ocupación con conservación del derecho a la remuneración ....	147
a)	La “antigüedad en el empleo”.....	148
b)	“Cargas de familia” .....	149
	1) Aplicación de los criterios seguidos por la legislación previsional.....	150
	2) Aplicación de las normas civiles sobre obligación alimentaria .....	151
	3) Aplicación del régimen de asignaciones familiares .....	153
	4) Aplicación de los regímenes de “obras sociales” o de “riesgos del trabajo”.....	154
	5) El criterio de la “familia concreta del trabajador” y su fundamento .....	154
c)	Modificación de la antigüedad o de la situación familiar .....	156
	1) Consideración de que la alteración de la antigüedad o de la situación familiar modifica la extensión del período pago .....	157
	2) Consideración de que la extensión del período pago se define según la antigüedad y situación familiar del trabajador al momento de iniciarse aquél .....	158
C.	Segundo tramo: Eximición de trabajo y ocupación sin retribución (el llamado “período de conservación del empleo”) .....	161
a)	Régimen legal .....	161
	1) Antecedentes legislativos y jurisprudenciales del artículo 211 de la LCT.....	161
	2) El artículo 211 de la LCT .....	163
	2.1) La reforma introducida por la ley 21.297.....	163
	2.2) Análisis del artículo 211 de la LCT .....	164
	2.2.1) Eximición del deber de prestación por un período adicional de un año.....	164
	2.2.2) El trabajador no devenga remuneración ....	165
	2.2.3) Al igual que en la primera etapa el plazo se refiere a “cada enfermedad o accidente” y no debe ser necesariamente continuado....	165

2.2.4) El despido “sin justa causa” dispuesto antes del vencimiento del plazo establecido en el artículo 211 obliga al pago de las indemnizaciones legales.....	167
2.2.5) El deber de preavisar subsiste hasta el vencimiento del plazo .....	167
2.2.6) El vencimiento del plazo no produce la extinción del vínculo laboral, pero ¿cuánto tiempo más puede transcurrir?.....	167
b) ¿Qué cambia en la tutela de la incapacitación temporaria durante el denominado “período de conservación del empleo”?.....	169
1) Suspensión del pago del salario .....	170
2) Prestaciones no dinerarias .....	170
3) Aportes y contribuciones previsionales y pago de cotizaciones al sistema de riesgos del trabajo .....	171
4) Mantenimiento del derecho a las prestaciones del régimen de obras sociales .....	171
5) Asignaciones familiares .....	172
6) Antigüedad laboral y previsional .....	172
7) Nuevo accidente o enfermedad .....	173
8) Despido sin justa causa (remisión) .....	174
9) Licencia anual ordinaria .....	174
c) ¿Es correcto denominar a esta etapa “período de reserva del puesto o de conservación del empleo”? .....	174
1) Diferencias con la etapa remunerada .....	175
2) Diferencias con la “situación de excedencia”.....	176
3) Diferencias con los “verdaderos” supuestos de “conservación del empleo” con “reserva de puesto” ....	177
4) En suma .....	179
D. Recidiva de enfermedades crónicas .....	179
a) Antecedentes legislativos y jurisprudenciales .....	180
b) Importancia de la referencia a “cada” accidente o enfermedad inculpable .....	183
c) Descripción y consecuencias del tratamiento normativo de la “recidiva de enfermedades crónicas” .....	185

E. Cómputo de los plazos de “suspensión” en las distintas modalidades contractuales .....	189
a) Contrato de trabajo a plazo fijo y eventual .....	190
b) Contrato de trabajo de temporada .....	192
VI. Derecho a la remuneración .....	193
A. Calificación jurídica .....	195
a) Las distintas posiciones doctrinarias.....	196
1) Prestación de Seguridad Social.....	197
2) Prestación laboral .....	199
2.1) Indemnización.....	200
2.2) Carácter salarial .....	202
2.3) Cuasi-salarios .....	205
b) Cualidad, razón y consecuencias del carácter de “salarios de inactividad” .....	206
B. Aviso y control de la “enfermedad o accidente” .....	210
a) Aviso al empleador .....	211
1) Evolución normativa y jurisprudencial.....	211
1.1) Silencio del artículo 155 del Código de Comercio –ley 11.729– y construcción pretoriana .....	211
1.2) El artículo 226 del texto originario de la LCT .....	215
2) El actual artículo 209 de la LCT .....	216
3) Tratamiento del aviso en las leyes 26.727 y 26.844 .....	217
4) El “aviso” como “carga” y “obligación”.....	218
5) Eximición por “fuerza mayor” .....	220
6) Sustitución del “aviso” .....	220
7) Forma, contenido y prueba del aviso .....	222
8) Oportunidad.....	224
b) Control por el empleador.....	225
1) Evolución normativa y jurisprudencial.....	225
2) El actual artículo 210 de la LCT .....	226
3) Fundamento y finalidad del control .....	227
4) Oportunidad y forma del control.....	229
5) El control del empleador y la adquisición del salario .....	231
c) El problema de la “discrepancia” entre el médico del trabajador y el del empleador .....	232

C.	Identificación de la remuneración y determinación del monto de los salarios de incapacidad .....	234
a)	Identificación del salario a considerar .....	235
b)	Determinación del monto de los salarios de incapacidad temporal .....	237
1)	El sistema del artículo 155 del Código de Comercio –ley 11.729– y su interpretación y aplicación jurisprudencial .....	238
2)	Régimen actual. El sistema del artículo 208 de la LCT .....	240
2.1)	El artículo 208 de la LCT. Diferencias en el tratamiento de la cuestión salarial con el artículo 155 del Código de Comercio –ley 11.729–. Inaplicabilidad de la doctrina sustentada en las reglas de éste .....	240
2.2)	Aplicación de los criterios impuestos por el artículo 208 de la LCT en las distintas situaciones salariales .....	242
2.2.1)	Alcance general de la “garantía del nivel salarial” .....	243
2.2.2)	Remuneraciones “por tiempo”. Tratamiento de las “horas extraordinarias” .....	244
2.2.3)	Remuneraciones variables. Situación especial de las comisiones de los viajantes de comercio .....	248
2.2.4)	Remuneraciones en especie .....	250
D.	Prevalencia del derecho al salario de incapacidad en su concurrencia con supuestos suspensivos no remunerados .....	251
a)	Suspensión disciplinaria o por causas económicas .....	252
b)	La llamada “suspensión de hecho” por interrupción de las actividades normales del establecimiento por vacaciones .....	253
c)	Suspensión preventiva .....	254
d)	Huelga .....	255
e)	¿Excepciones? .....	257

VII. Incapacidad temporaria y extinción de la relación de trabajo .....	258
A. Supuestos extintivos afectados por la incapacitación temporaria del trabajador .....	259
a) Despido injustificado .....	259
1) Respuestas jurisprudenciales al silencio del artículo 155 del Código de Comercio (ley 11.729) ....	260
2) Los artículos 230 y 260 del texto originario de la LCT .....	261
3) Los actuales artículos 213 y 239 de la LCT.....	262
4) Criterios aplicables según la oportunidad y forma del despido injustificado.....	264
4.1) Despido durante la etapa remunerada .....	264
4.1.1) Despido sin preaviso .....	264
4.1.2) Notificación del preaviso al trabajador incapacitado .....	266
4.1.3) Incapacitación sobreviniente al preaviso ya notificado .....	266
4.2) Despido durante la etapa no remunerada .....	267
4.2.1) Despido sin preaviso .....	267
4.2.2) Notificación del preaviso al trabajador incapacitado .....	267
4.2.3) Incapacitación sobreviniente al preaviso ya otorgado .....	268
b) Despido en período de prueba (art. 92 bis, LCT).....	268
c) Despido indirecto (arts. 242 y 246, LCT) .....	272
d) Despido indirecto por transferencia de establecimiento (art. 226, LCT).....	274
e) Despido por falta o disminución de trabajo no imputable al empleador (art. 247, LCT) .....	274
f) En síntesis .....	276
B. Supuestos extintivos no afectados por la incapacidad laborativa temporaria del trabajador .....	277
a) Despido con justa causa (art. 242, LCT) .....	277
b) Abandono “incumplimiento” (art. 244, LCT) .....	278
c) Renuncia del trabajador (art. 240, LCT) .....	278
d) Mutuo acuerdo (art. 241, LCT) .....	279

e) Muerte del trabajador (art. 248, LCT).....	279
f) “Despido” por fuerza mayor (art. 247, LCT) .....	279
g) Muerte del empleador (art. 249, LCT) .....	280
h) Vencimiento del plazo (art. 250, LCT).....	280
i) Jubilación del trabajador (art. 252, LCT) .....	281
j) Quiebra del empleador (art. 251, LCT).....	281
k) Incapacidad permanente del trabajador (arts. 212 y 254, LCT).....	282

#### CAPÍTULO IV

#### **AFFECTACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR LA INCAPACITACIÓN PERMANENTE DEL TRABAJADOR**

I. Introducción.....	285
II. La incapacitación inculpable y permanente del trabajador.....	287
A. Incapacitación permanente del trabajador e incapacitación permanente del empleador .....	288
B. Oportunidad de la incapacitación .....	289
C. Prueba de la incapacitación, de la inculpabilidad y de la permanencia.....	291
D. La singularidad de la normativa argentina en el tratamiento de la incapacitación permanente del trabajador .....	293
III. Antecedentes normativos y jurisprudenciales y régimen legal vigente .....	295
A. Antecedentes normativos y jurisprudenciales del actual artículo 212 de la LCT .....	296
a) Construcción jurisprudencial anterior a la ley 20.744 .....	296
1) Incapacidad absoluta .....	297
2) Incapacidad parcial .....	300
b) Los artículos 229 y 275 del texto originario de la Ley de Contrato de Trabajo aprobada por la ley 20.744 .....	305
B. El artículo 212 de la LCT .....	309
C. Ámbito de aplicación del artículo 212 de la LCT (remisión)....	311
IV. La obligación principal del empleador: reasignación de funciones sin disminución de la remuneración .....	312
A. Presupuestos de hecho, obligación principal y prestaciones subsidiarias.....	313

B.	El presupuesto de hecho complejo .....	315
a)	Vigencia de la relación de trabajo.....	316
b)	Incapacitación inculpable del trabajador.....	319
c)	Disminución “definitiva” de la capacidad laboral del trabajador .....	320
d)	Imposibilidad de realizar las tareas que anteriormente cumplía .....	322
C.	La obligación principal de objeto múltiple.....	323
a)	Contenido y fundamentos .....	323
1)	Diferencia con la imposibilidad de cumplimiento de las obligaciones .....	324
2)	Diferencias y semejanzas con la novación .....	325
3)	Fundamento.....	327
4)	Una obligación de objeto múltiple y conjunto .....	328
b)	Reasignación de funciones .....	329
1)	Deber de ocupación y reasignación de funciones.....	330
2)	Tareas “adecuadas” no son necesariamente tareas “livianas”.....	331
3)	Poder de dirección, <i>ius variandi</i> , reasignación de funciones e indemnidad del trabajador.....	332
4)	Reasignación de funciones y deber de obediencia .....	332
c)	No disminución de la remuneración .....	333
D.	La obligación cuyo incumplimiento o imposibilidad de cumplimiento da lugar al pago de las indemnizaciones subsidiarias.....	335
V.	Imposibilidad de cumplimiento por causa no imputable al empleador .....	337
A.	El segundo párrafo del artículo 212 de la LCT.....	338
B.	Configuración de la situación de hecho .....	340
a)	La imposibilidad de cumplimiento no imputable al empleador .....	340
1)	Real imposibilidad de reubicación dentro de la empresa .....	341
2)	Inexistencia de funcionalidad con los objetivos productivos de la empresa .....	341
3)	La imposibilidad no debe ser una mera inconveniencia económica .....	342

4) Esfuerzo razonable del empleador por cumplir. Ejercicio del <i>ius variandi</i> sobre otros dependientes de la empresa.....	342
5) En síntesis.....	343
b) Prueba de la imposibilidad no imputable.....	343
C. Comparación con otros supuestos extintivos.....	345
a) El supuesto del cuarto párrafo del artículo 212 de la LCT .....	345
b) El despido por falta o disminución de trabajo no imputable al empleador .....	347
c) El despido por fuerza mayor.....	348
D. Extinción del contrato de trabajo y obligación indemnizatoria (remisión) .....	349
VI. Incumplimiento del empleador.....	350
A. El tercer párrafo del artículo 212 de la LCT .....	350
B. Configuración del presupuesto legal .....	352
a) ¿Cuándo se considera que el empleador está “en condiciones de cumplir”?.....	352
b) Configuración del incumplimiento.....	353
c) Carga de la prueba .....	354
1) Sobre la posibilidad de reasignar funciones.....	354
2) Sobre el incumplimiento de la obligación de reasignar funciones .....	355
C. Encuadramiento jurídico de la situación reglada.....	356
a) Despido indirecto .....	356
b) Despidogravado .....	357
c) Injuria sin extinción de la relación laboral.....	358
D. Extinción del contrato de trabajo, preaviso y obligación indemnizatoria (remisión).....	359
VII. Incapacidad absoluta del trabajador .....	360
A. El cuarto párrafo del artículo 212 de la LCT .....	361
B. Concepto de incapacidad absoluta.....	363
a) Aplicación de la legislación sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales .....	364
1) Marco normativo y criterios jurisprudenciales .....	364
1.1) Las leyes 9688 y 24.028 .....	364
1.2) La ley 24.557 (LRT) .....	365

2) Aptitud y limitaciones de los conceptos de la legislación sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales para describir el supuesto de hecho del cuarto párrafo del artículo 212 de la LCT .....	367
b) La incapacitación en el régimen de jubilaciones y pensiones .....	372
1) Marco normativo y criterios jurisprudenciales .....	372
2) Aptitud y limitaciones de las normas y criterios del régimen de jubilaciones y pensiones para describir el presupuesto de hecho del cuarto párrafo del artículo 212 de la LCT.....	379
c) Criterios autónomos .....	383
1) Concepto restringido al ámbito de la organización empresaria .....	383
2) Concepto amplio y personalizado .....	384
3) Criterios genéricos y respuestas casuísticas.....	388
d) Una propuesta de definición.....	389
C. Prueba de la incapacidad absoluta .....	390
a) Carga de la prueba .....	391
b) Materia y medios de prueba .....	391
1) La “jubilación” o el “retiro” por invalidez y la “presunción” .....	392
2) En suma: la cuestión debatida y los medios de prueba.....	397
D. Extinción, preaviso e indemnización (remisión) .....	397
VIII. Indemnizaciones .....	398
A. Notas comunes y diferencias en las situaciones regladas por los párrafos 2º, 3º y 4º del artículo 212 de la LCT .....	398
a) Notas comunes .....	399
b) Diferencias .....	399
B. ¿Qué indemnizan estas “indemnizaciones”? .....	400
a) ¿Son “indemnizaciones”?.....	400
b) Son indemnizaciones, pero ¿qué indemnizan?.....	402
1) Prestación de la Seguridad Social .....	403
2) Patrimonialización de la antigüedad .....	405
3) Independencia de cada párrafo.....	406

4) Indemnización por extinción del contrato de trabajo .....	408
5) Indemnizaciones autónomas .....	411
C. La posición prevaleciente y sus consecuencias .....	415
D. Requisitos .....	416
E. Exigibilidad.....	418
a) Consecuencias de la extinción de la relación de trabajo.....	418
b) Remuneración a considerar a los efectos indemnizatorios .....	419
c) Curso de los intereses y del plazo de prescripción .....	420
F. Constitucionalidad.....	420
<b>IX. Ámbito de aplicación del artículo 212 de la LCT.....</b>	<b>422</b>
A. Ámbito personal de aplicación del artículo 212 de la LCT. Los “estatutos especiales”.....	423
a) Actividades excluidas de la LCT (empleo público) .....	424
b) Inaplicabilidad de la LCT por expresa previsión del estatuto especial. El caso del régimen laboral para los obreros de la industria de la construcción .....	425
1) Las dos posiciones y sus fundamentos .....	425
1.1) Posiciones admitentes.....	425
1.2) Posiciones negantes .....	427
c) Concurrencia de normas: juicio de compatibilidad y norma más favorable. El quinto párrafo del artículo 212 de la LCT.....	429
1) El quinto párrafo del artículo 212 de la LCT .....	430
2) Los estatutos profesionales para conductores particulares, encargados de casa de renta, periodistas profesionales y trabajadores marítimos .....	430
2.1) Conductores particulares .....	430
2.2) Encargados de casa de renta .....	431
2.3) Periodistas profesionales .....	432
2.4) Trabajadores marítimos .....	432
d) Omisión de tratamiento del instituto en el régimen especial: juicio de compatibilidad.....	435
1) Aplicación compatible.....	435
2) Aplicación incompatible .....	436
B. Compatibilidad funcional .....	437
a) Contrato de trabajo por tiempo indeterminado. Período de prueba.....	437

b)	Contrato de trabajo a plazo fijo.....	439
c)	Contrato de trabajo eventual .....	439
d)	Contratos de trabajo de temporada y a tiempo parcial .....	440
X.	Compatibilidad del artículo 212 de la LCT con otros institutos y prestaciones laborales y de la Seguridad Social.....	442
A.	Incapacitación inculpable temporaria .....	442
B.	Otras causas de terminación de la relación de trabajo .....	444
a)	Despido sin causa .....	445
b)	Prescindibilidad y régimen de apartado de servicio .....	445
c)	Fallecimiento del trabajador .....	447
C.	Accidentes y enfermedades del trabajo.....	448
a)	Indemnizaciones tarifadas por accidentes de trabajo o enfermedades profesionales .....	449
b)	Responsabilidad civil del empleador .....	450
D.	Beneficios del sistema previsional .....	451

#### **PARTE IV**

### **RELACIONES ENTRE LA LRT Y EL RÉGIMEN DE LOS LLAMADOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES INCULPABLES**

#### **INTRODUCCIÓN**

.....	457
-------	-----

#### **CAPÍTULO I**

### **DOS SISTEMAS NORMATIVOS Y DOS TIPOS DE RELACIONES**

.....	459
-------	-----

I.	Bien jurídico tutelado, presupuestos de hecho y obligaciones del llamado régimen de <i>accidentes y enfermedades inculpables</i> .....	460
II.	Bien jurídico tutelado, presupuestos de hecho y obligaciones del régimen de reparaciones de la LRT .....	462

III.	Causas y tipología de las relaciones normativas .....	463
A.	Causas de las relaciones normativas .....	464
a)	Relación género/especie .....	464
b)	El bien jurídico tutelado por cada régimen .....	466
c)	Los ámbitos personales de aplicación de cada sistema.....	467
B.	Dos tipos de relaciones normativas.....	468

**CAPÍTULO II**  
**DESVINCULACIÓN O INEXISTENCIA**  
**DE CONCURRENCIA NORMATIVA**

I.	Inexistencia de accidente de trabajo o enfermedad profesional .....	473
II.	Afectación del bien jurídico tutelado por sólo uno de los sistemas .....	474
III.	Discordancia en los ámbitos personales de aplicación .....	475

**CAPÍTULO III**  
**COMPLEMENTACIÓN**

I.	Incapacidad temporaria .....	477
A.	Temporalidad y permanencia de la incapacidad en la LRT y en el régimen de accidentes y enfermedades inculpables .....	478
a)	La temporalidad en el régimen de accidentes y enfermedades inculpables.....	478
b)	La incapacidad laboral temporaria en la LRT .....	481
c)	Compatibilización de los conceptos y aplicación de las reglas de ambos régímenes .....	483
B.	Oportunidad de la incapacitación .....	484
C.	Prestaciones dinerarias .....	485
D.	Eximición del deber de prestación del trabajador. El llamado “período de reserva de puesto”.....	487
II.	Incapacidad permanente .....	490
A.	Permanencia de la incapacidad .....	491
a)	“Incapacidad” laboral “permanente” y “disminución definitiva” de la capacidad laboral .....	491
b)	Relevancia de las “tareas habituales” .....	493

B.	Grado de la incapacidad permanente. La “incapacidad absoluta” del cuarto párrafo del artículo 212 de la LCT.....	495
a)	Incapacidad parcial .....	495
b)	Incapacidad absoluta .....	496
C.	Oportunidad de la incapacitación .....	497
D.	Acumulación de obligaciones, derechos y prestaciones.....	498
a)	Reasignación de funciones .....	498
b)	Acumulación de indemnizaciones.....	500
	1) Acumulación en el marco del régimen de prestaciones del sistema de la LRT .....	500
	2) Acumulación en supuestos de responsabilidad civil del empleador .....	501
III.	Muerte del trabajador. La cuestión de los acreedores de las indemnizaciones .....	502
A.	Los acreedores de la indemnización por fallecimiento del trabajador en la LCT y en los estatutos especiales .....	503
a)	Vigencia de la nómina de beneficiarios del artículo 38 de la ley 18.037 a los efectos de la indemnización por extinción del contrato de trabajo por muerte del trabajador .....	506
b)	El requisito de antigüedad en la convivencia que se exige a la concubina.....	509
B.	Los beneficiarios en la LRT .....	511
C.	En suma.....	512
	<b>BIBLIOGRAFÍA .....</b>	<b>515</b>

---

LA COMPOSICIÓN Y DIAGRAMACIÓN SE REALIZÓ EN RUBINZAL - CULZONI EDITORES  
Y SE TERMINÓ DE IMPRIMIR EL 31 DE JULIO DE 2020 EN LOS TALLERES  
GRÁFICOS DE IMPRENTA LUX S. A., H. YRIGOYEN 2463, SANTA FE